バラエティ豊かなラインナップ
チョコエッグ
本物のおいしさ
セコイヤチョコレート
フルタ フルタ製菓株式会社
〒544-0023 大阪市生野区林寺6-7-22

菓子・食品・パン関連資材専門紙　流通記者会加盟紙

菓業食品新聞

The Journal of confectionery

URL：http://okashi.info　e-mail：okashi@nespe.com

令和2年　5月12日（火曜日）
（毎月12、22日発行）第2230号
昭和41年7月2日第3種郵便物認可

発行所　〒553-0003 大阪市福島区福島 1-2-12-605
TEL 06(6458)2045 FAX06(6458)6520
株式会社 菓業食品新聞社
支社・京都
発行人　狩野　智子　　一カ年　8,400円

新型コロナ経済対策

持続化給付金 受付／給付開始

雇用調整助成金最大94％
家賃補助、みなし失業、検討

第2回新型コロナアンケート
（4月12日送付分）
前号に引き続き、2-3面に掲載

5月4日に緊急事態宣言の延長が決まり、日本経済に対するダメージもますます深刻化している。4月30日に補正予算が国会を通り、5月になりようやく政府の経済対策も本格化する。事業者に対しては、持続化給付金、雇用調整助成金、無利子無担保融資、税納付猶予等が中心になる。しかし、実効性に対する批判も受け、新たな制度の導入も検討されている。一つは固定費として大きなウエイトを持つ家賃に対する補助。もう一つは休ませている従業員に対する手当についてで、現在導入されている雇用調整助成金は、会社が従業員に休業手当を払い、その分を政府が助成する制度だが、新たに「みなし失業」の導入も検討している。こちらは、休業している従業員が届け出ることで、政府が失業手当として直接給付する。

雇用対策の根幹となるべきなのに、何度も修正が行われ、わかりにくい雇用調整助成金について詳述する。なお、5月中に上限金額の増大、計算の簡略化、HP申請などさらなる拡充が行われる予定となっている。次からの記述は5月11日時点のものである。

雇用調整助成金とは、いては、中小企業では助成率が最高94％まで引き上げられた。従業員を休ませる場合、政府は従業員に賃金10割の休業手当を払う場合、政府は94％分の助成を行う。ただし、助成額は、1人1日あたり最高8330円までと限度額が設定されており、現在その引き上げが検討されている。また、休業要請を受けた施設を持つ中小事業者で、労働者に賃金分全額払うか、限度額以上払った場合には10割助成する。

1人1日あたりの助成額は、現行では、平均賃金×支払率×助成率で計算するが、この平均賃金の算出が大変なため、小規模事業者に対しては、5月中に支払った休業手当の総額から計算する方法に改める方針だ。

教育訓練支援として、自宅学習等も認められ、その分1日あたり2400円の加算も認められる。（ただし、限度額以内）

店舗やラインごとに一斉に休む場合、1時間単位の短時間休業が認められる。また、対象を雇用保険に入っていない従業員にまで広げており、パートやアルバイトも対象となる。申請において、計画届の事後提出が認められ、給付申請と同時も可能。ただし計画届の提出は6月30日まで。給付申請は、1カ月単位でも、2～3カ月分まとめてもよく、初回以降は計画届の提出は必要ない。厚労省では、申請から1カ月後での支給を目指すとしている。

申請の窓口は各ハローワークや労働局。厚労省のHPからも手引書、申請用紙をダウンロードできる。提出は郵送でも可。

申請用紙一式＝計画届、売上の申出書、支給申請書、確認申立書（以上ワード）、計画・実績一覧表（エクセル）に必要事項を記入する。ほか添付資料として、労使の休業協定書、出勤簿、賃金台帳（給与明細の写し）等が必要。

窓口が混んでいる、必要書類が煩雑である等で、申請受理が進んでいない。提出書類の簡素化や、対応人員の増強などの対処は取られているものの、助成がおりるまでの、休業手当は全額会社の持ち出しになるため、迅速化が求められる。

なお、現行では休業期間中も社会保険の支払い義務はある。（支援策2面にも記載）

アンケートにご協力いただき、ありがとうございました。

4月8日からの分について増して払う部分について

雇用調整助成金（中小企業・個人事業）
金額は休業従業員1人1日あたり

	1/24～3/30	4/1～6/30（緊急対応期間）
計画届	（休業の）事後提出可、ただし6月30日までに提出	
給付申請	1カ月単位でも2～3カ月まとめてもよい。事後計画届と同時提出可	
申請方法	ハローワーク・労働局等窓口、郵送。WEB申請も予定	
要件	月売上10%以上低下	月売上５%以上低下
対象	雇用保険加入者	雇用保険外も対象（パート、アルバイト含む）
短時間休業	店、ラインごとに一斉に休業する場合、１時間単位でみとめる	
助成率	５分の４	５分の４
助成率（解雇なし）	５分の４	６割分まで90%、それ以上の分は100%　⇒助成率90～94%
助成金計算式	１日平均賃金額 X 休業手当支払率（60～100%）X 助成率	
計算式（小規模企業）	⇒その月に支払った休業手当から計算する方式に変更予定	
教育訓練加算	1,200円	2,400円
助成上限額	8,330円	8,330円⇒増額を検討

2面　新型コロナアンケート
4面　百貨店4月売上速報
8面　京都府 休業協力金

C&C タジマヤ

小売店の強力なパートナーとして
お客様の繁栄をバックアップ致します

お菓子は心を癒す必需品　!!

株式会社 タジマヤ

タジマヤ本社

信頼のネットワーク

本　社　〒110-8665　東京都台東区根岸5-7-4(4階)　TEL03(3876)3030(代)　FAX03(3876)3027(代)

上野支店	〒110-8665 東京都台東区根岸5-7-4（1・2・3階）	TEL03(3876)1010(代)
浅草支店	〒111-0025 東京都台東区東浅草2-21-5	TEL03(3873)8125(代)
江戸川臨海支店	〒134-0086 東京都江戸川区臨海町3-6-2	TEL03(3804)3030(代)
環七豊玉支店	〒176-0014 東京都練馬区豊玉南2-19-8	TEL03(5912)0234(代)
足立支店	〒123-0874 東京都足立区堀之内2-14-14	TEL03(3897)2221(代)
大田支店	〒146-0083 東京都大田区千鳥2-39-18	TEL03(5741)1415(代)
相模原支店	〒252-0203 神奈川県相模原市中央区東淵野辺4-3-1	TEL042(754)1010(代)
横浜支店	〒221-0802 神奈川県横浜市神奈川区六角橋6-2-38	TEL045(548)3341(代)
春日部支店	〒344-0007 埼玉県春日部市小渕361-1	TEL048(754)1131(代)
浦和支店	〒338-0833 埼玉県さいたま市桜区桜田1-2-1	TEL048(866)4551(代)
東久留米支店	〒187-0002 東京都小平市花小金井4-5-27	TEL042(476)0011(代)
千葉支店	〒275-0014 千葉県習志野市鷺沼5-6-24	TEL047(452)7123(代)
前橋支店	〒371-0844 群馬県前橋市古市町360-3	TEL027(253)2321(代)
松戸支店	〒270-2231 千葉県松戸市稔台1134-1	TEL047(391)4141(代)
調布支店	〒182-0033 東京都調布市富士見町3-25-30	TEL042(499)2541(代)
足利支店	〒326-0042 栃木県足利市助戸東山町932-1	TEL0284(42)6911(代)
宇都宮支店	〒321-0933 栃木県宇都宮市簗瀬町1910-1	TEL028(610)3345(代)
千葉東支店	〒264-0021 千葉県千葉市若葉区若松町2149-1	TEL043(214)1601(代)
川崎北部支店	〒216-0015 神奈川県川崎市宮前区菅生4-4-11	TEL044(976)8111(代)
越谷市場支店	〒343-0824 埼玉県越谷市流通団地3-2-1（越谷市場内）	TEL048(940)6710(代)
八王子営業所	〒192-0906 東京都八王子市北野町584-21（八王子綜合卸売協同組合内）	TEL042(660)5531(代)